



ПАМЯТКА

ДЛЯ ТЕХ, КТО ПОЛУЧАЕТ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В "КОНВЕРТАХ"

Негативные последствия для работника, получающего заработную плату в «конвертах»:

- 1.** получение лишь «белой» части заработной платы в случае любого конфликта с работодателем;
- 2.** неполучение в полном объеме отпускных, расчетных при увольнении;
- 3.** оплата больничного листа, исходя из «белой», то есть официальной части заработной платы;
- 4.** почти полное лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;
- 5.** отказ в получении необходимого Вам кредита в банке;
- 6.** отказ в выдаче визы;
- 7.** назначение трудовой пенсии из расчета официальной заработной платы;
- 8.** административная (возможно уголовная ответственность) за незадекларированные доходы;
- 9.** отсутствие компенсации в случае производственного травматизма и т.д.

Негативные последствия для работодателя, выплачивающего зарплату в «конвертах»:

1. В соответствии с частью 1 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации *нарушение трудового законодательства* и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, *влечет предупреждение или наложение административного штрафа:*

на должностных лиц в размере **от одной тысячи до пяти тысяч рублей;**
на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **от одной тысячи до пяти тысяч рублей;**
на юридических лиц **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.**

2. Совершение повторно административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, *влечет наложение административного штрафа:*

на должностных лиц в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;**
на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;**
на юридических лиц **от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.**

3. С 03.10.2016 в соответствии с частью 6 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации *установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым*

законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;**
на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от одной тысячи до пяти тысяч рублей;**
на юридических лиц - **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.**

4. Работодатели могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199.1. «Неисполнение обязанностей налогового агента» Уголовного кодекса Российской Федерации:

4.1. Неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента по исчислению, удержанию или перечислению налогов и (или) сборов, подлежащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах исчислению, удержанию у налогоплательщика и перечислению в соответствующий бюджет (внебюджетный фонд), совершенное в крупном размере,

наказывается штрафом в размере **от ста тысяч до трехсот тысяч рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет,

либо принудительными работами на срок **до двух лет с лишением права занимать определенные должности** или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового,

либо арестом на срок **до шести месяцев,**

либо лишением свободы на срок **до двух лет с лишением права занимать определенные должности** или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

4.2. То же деяние, совершенное в особо крупном размере, -

наказывается штрафом в размере **от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до пяти лет,

либо принудительными работами на срок **до пяти лет с лишением права занимать определенные должности** или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового,

либо лишением свободы на срок **до шести лет с лишением права занимать определенные должности** или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Для подтверждения фактов выплаты работодателем заработной платы в «конвертах» Вы можете:

1. Обратиться в органы Пенсионного фонда с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта (1 раз в год предоставляется бесплатно);

2. Обратиться к работодателю с письменным заявлением о представлении справки о доходах физического лица по форме 2-НДФЛ, экземпляра трудового договора с указанием размера заработной платы (в случае его отсутствия).

Заявление желательно зарегистрировать в организации (2-й экземпляр заявления с отметкой о получении должен остаться у Вас), либо направить по почте письмом с уведомлением и описью вложения (содержания заявления).

В случае подтверждения фактов выплаты работодателем заработной платы в «конвертах» Вы можете:

1. Сообщить в письменной форме в налоговые органы по месту нахождения организации о фактах выплаты работодателем заработной платы в «конвертах» и соответственно неперечислении налога на доходы физических лиц;

2. Сообщить в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области (по адресу: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16, номер телефона «горячей линии» 97-21-52, адрес электронной почты: gitvolgograd@avtlg.ru) о фактах выплаты работодателем заработной платы в «конвертах»;

3. Сообщить в прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес Прокуратуры Волгоградской области: 400066, г. Волгоград, проспект Ленина, 8, тел. 31-04-73, адрес в интернете: <http://volgoprosc.ru>) о фактах выплаты работодателем заработной платы в «конвертах» и соответственно неуплаты налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

4. Обратиться в районный суд по месту нахождения ответчика. При этом необходимо учитывать, что в соответствии со статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации, за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы обратиться в суд можно в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм;

5. Заполнить заявление на сайте Федеральной службы по труду и занятости <http://онлайнинспекция.рф>.

**Если Вам не безразлично Ваше будущее,
Вы хотите получать полный объем социальных гарантий,
Вам важен размер будущей трудовой пенсии -
ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**